

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Положення «Про волонтерську діяльність Громадської організації «МАРТ» (надалі – «Положення») визначає порядок залучення волонтерів до роботи Організації, їх права та обов'язки, та співпрацю з Організацією.

1.2. Положення розроблене та ґрунтується на нормах діючого законодавства України, нормах Статуту Організації.

## **2. ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ.**

2.1. *Волонтер* – фізична особа, яка досягла вісімнадцятирічного віку і здійснює волонтерську діяльність на добровільній та безоплатній основі.

2.2. *Волонтерство* – діяльність, яку здійснює волонтер.

2.3. *Волонтерська діяльність* – добровільна, безкорислива, соціально спрямована, неприбуткова діяльність, що здійснюється волонтерами та волонтерськими організаціями шляхом надання волонтерської допомоги.

## **3. МЕТА ЗАЛУЧЕННЯ ВОЛОНТЕРІВ**

3.1. Головна мета залучення волонтерів – залучення в активну діяльність Організації, допомога в реалізації місії та завдань Організації, формування громадянських компетентностей залучених до діяльності організації осіб.

## **4. ПОРЯДОК ЗАЛУЧЕННЯ ВОЛОНТЕРІВ**

4.1. Кандидати у волонтери відбираються на конкурсній основі. Конкурс оголошується по мірі необхідності орієнтовно 1- 2 рази на рік.

4.2. Етапи залучення волонтерів:

- оголошення конкурсу на посаду волонтера (оголошення розміщується на веб-сторінці Організації та у доступних засобах масової інформації);
- отримання резюме бажаючих працювати волонтерами;
- проведення співбесіди з особами, що бажають працювати волонтерами;
- відбір фіналістів;
- орієнтація волонтерів.

4.3. Критерії набору волонтерів можуть змінюватись в залежності від напрямку діяльності, до якого будуть залучені волонтери .

4.4. З переможцями конкурсу укладається договір про волонтерську діяльність. На підтвердження залучення особи до роботи Організації в якості волонтера, останньому видається посвідчення.

4.5. Організація:

- забезпечує волонтерам безпечні та належні для життя і здоров'я умови надання волонтерської допомоги;
- здійснює підготовку волонтерів (за необхідності);

- відшкодовує моральну та майнову шкоду, що спричинена внаслідок здійснення нею волонтерської діяльності;
- відшкодовує волонтерам витрати, пов'язані з наданням ними волонтерської допомоги.

## **5. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ ВОЛОНТЕРА, ЇХ ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ**

5.1. Волонтер у своїй діяльності опирається на такі принципи:

- вільне волевиявлення людини;
- активне включення волонтера в життя суспільства;
- здійснення волонтерства без отримання від статусності або грошових або матеріальних винагород, крім компенсації Організацією затрат, що пов'язані із діяльністю волонтера.

5.2. Волонтер має право на:

- належні умови здійснення волонтерської діяльності, зокрема, отримання повної та достовірної інформації про порядок та умови здійснення волонтерської діяльності, забезпечення спеціальними засобами захисту, спорядженням та обладнанням;
- відшкодування витрат, пов'язаних з наданням волонтерської допомоги;
- інші права, передбачені договором про провадження волонтерської діяльності та законодавством;
- участь у розробці програм, у яких він безпосередньо бере участь;
- отримання від Організації іменного Посвідчення про здійснення волонтерської діяльності та при виникненні потреби – отримання рекомендаційного листа, листа-підтвердження здійснення волонтерської діяльності при Організації;
- отримання достовірної інформації про Організацію, сфери та специфіку її діяльності;
- участь в навчальних курсах, семінарах та тренінгах, що організовані, ініційовані або рекомендовані Організацією задля підвищення якості здійснення волонтерської діяльності.

5.3. Волонтер зобов'язаний:

- сумлінно та своєчасно виконувати обов'язки, передбачені договором про провадження волонтерської діяльності;
- не допускати дій і вчинків, які можуть негативно вплинути на репутацію волонтера та Організації;
- відшкодовувати моральну та майнову шкоду, заподіяну внаслідок здійснення ним волонтерської діяльності, відповідно до законодавства;
- берегти майно, що використовується ним під час виконання завдань.

## **6. ДОГОВІР НА ПРОВАДЖЕННЯ ВОЛОНТЕРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

6.1. Договір про надання волонтерської допомоги укладається в письмові формі між Організацією та волонтером, який пройшов конкурсний відбір у двох примірниках, один з яких залишається на обов'язковому збереженні в Організації, а другий передається волонтеру.

6.2. Договір про провадження волонтерської діяльності містить:

- опис діяльності, яку виконує волонтер, виходячи із мір його можливостей;
- період здійснення волонтерської діяльності;
- права та обов'язки сторін договору;
- умови розірвання договору та признання його недійсним.

## **7. ПОРЯДОК ЗАТВЕРДЖЕННЯ, ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ЦЬОГО ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Положення затверджується Правлінням Організації простою більшістю голосів від складу Правління.

7.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться у порядку його затвердження. Будь-який член Організації має право запропонувати зміни та доповнення до Положення і вони мають бути обговорені на наступному засіданні Правління.